



GISAŞ
GEMİ İNŞA SANAYİ A.Ş.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

GISAŞ Gemi İnşa Sanayi A.Ş. pilotajlık ve römorkör hizmetleri, grit malzeme ithalatı ve satışı, liman işletmeciliği ve çevre yönetimi hizmetleri kapsamında koordineli ekip yaklaşımı ve etkin iletişim ile şirket çıkarları doğrultusunda sürdürülebilir başarının gereklerini yerine getirerek en iyi insan kaynakları uygulamalarını benimsemeyi amaçlar ve bu bağlamda motive, kalifiye ve memnun çalışanların önemine inanır.

GISAŞ, insan haklarını destekleyen entegre bir yönetim sistemini benimseyerek etkin bir insan kaynakları programı gerçekleştirmek ve tüm çalışanlarının, üçüncü taraflar tarafından görevlendirilen çalışanları da dahil, memnuniyetini artırmak için aşağıdaki beyanları uygulamayı taahhüt etmektedir.

- Tüm çalışanların ve paydaşların insan hakları ve mahremiyeti her zaman korunur ve muhafaza edilir.
- Tüm çalışanların resmi çalışma kaydı bulunmaktadır ve çalışanların iş sözleşmelerinin şartlarını bilmeleri sağlanır.
- Uluslararası toplum tarafından işçilere insanca muamele edilmesi için kabul edilen standartlara ilişkin bir dizi kural ve ilkeleri içeren temel çalışma standartları, her koşulda uygulanır.
- Tüm GISAŞ faaliyetlerinde zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma kesinlikle yasaktır. Tüm yüklenici, alt yüklenici veya tedarikçilerin bu ilkeye uygun olarak çalışmaları sağlanır.
- Ulusal mevzuata göre çalışanın herhangi bir müdahalede bulunulmadan toplu iş sözleşmesi yapma, herhangi bir işçi örgütü kurma ve bunlara katılma hakkına uyar.
- Tehdit, sindirme, ayrımcılık ve fiziksel/psikolojik şiddet dahil olmak her türlü insan haklarına aykırı eylemler yasaktır ve cezalandırılır.
- Eşit muamele, ayrımcılık yapmama ve ırk, cinsiyet ve din gözetmeksizin eşit istihdam fırsatları benimsenir ve teşvik edilir.



GISAS
GEMİ İNŞA SANAYİ AŞ

- Şikayet Mekanizması Prosedürü, herhangi bir görüş, öneri ve şikayet olması durumunda tüm çalışanlar için uygulanmakta ve etkinleştirilmektedir. Başvuruların gizliliği, şikayet mekanizması prosedürünce korunur.
- Çalışanlarımızın performansını ve gelişimini sürekli iyileştirmek için kişisel gelişim, uzmanlık, yeterlilik ve yönetim sistemleri hakkında bilgi eğitimleri verilir.
- Sosyal aktivite alanları oluşturularak ve sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirilerek tüm çalışanların katılımı ile motivasyonlarına katkı sağlanır.
- Yerel başvuru sahiplerine eğitim verilerek toplumların sürdürülebilir kalkınması ve çalışanların bilgi ve becerilerinin artırılması için tüm çalışanlara yönelik mesleki eğitim programları desteklenir.
- Kişiler ve topluluklarla etkin iletişim, uygulanacak; izlenecek; ve gerektiğinde güncellenecek olan yönetim planları, prosedürler ve politikalar ile desteklenir.
- İnsan kaynakları politikası, adil ve şeffaf bir şekilde uygulanarak şirket hedeflerine ulaşılmasını destekleyecek şekilde geliştirilir.

MAYIS 2021